

# NEWSLETTER 1/2016



## Zitat zum Jahresanfang:

„Warum machen wir aus unseren Vor-sätzen keine Gegenwortsätze, damit daraus die Zukunft entstehen kann?“ – *Irina Rauthmann (\*1958)*

## Werkverträge – Sinn oder Unsinn?



Werkverträge greifen immer weiter um sich. Gewerkschaften klagen den „Missbrauch von Werkverträgen“ schon seit längerem an. Im Unterschied zur Leiharbeit bezahlt der Arbeitgeber bei Werkverträgen den Erfolg einer Arbeitsleistung und nicht die Arbeitskraft. Insbesondere Scheinwerkverträge beinhalten Benachteiligungen gegenüber regulär angestellten Arbeitnehmern. Sichtbar wird das im geringeren Verdienst, fehlendem Kündigungsschutz oder der Nichtzuständigkeit des Betriebsrats.

Betriebsräte haben erfolgreich das Thema Leiharbeiter in den Griff bekommen. Union und SPD wollen nun endlich auch diesen Punkt des Koalitionsvertrages erfüllen. Im Januar 2017 soll es endlich ein Gesetz zu Werkverträgen geben. Noch wird über die Details hart diskutiert. Wenn es etwas Neues dazu gibt, werden wir euch sofort informieren. Wir bleiben dran – Versprochen!

## Witzecke - Dumm gelaufen, oder ...?

Der Personalchef interessiert sich besonders für den Familienstand.  
"Ich bin Junggeselle," antwortet der Bewerber.  
"Dann ist leider nichts zu machen," meint der Personalchef, "denn wir stellen nur Leute ein, die es gewohnt sind, sich unterzuordnen!"



## +Aktuell

### Neues Jahr neues Glück?



Im Radio läuft während der Arbeitszeit ein verlockendes Gewinnspiel. Die Sache hat nur einen Haken:

### Die Gewinnhotline ist kostenpflichtig!

Ihr Arbeitgeber hat sicher etwas gegen die Gewinnspielteilnahme auf Firmenkosten. Selbst wenn er private Anrufe gestattet und das Telefonat in der Pause stattfindet, riskieren Sie im schlimmsten Fall die Kündigung.

LAG Düsseldorf, 16.09.2015 – 12 Sa  
630/15



## Streitest du noch oder argumentierst du schon?

Weihnachten und der Familientrubel ist vorbei – und damit vielleicht auch der ein oder andere Konflikt.

Konflikte egal ob im privaten oder beruflichen Bereich sind belastend. Alles stillschweigend zu schlucken ist aber auch keine Lösung.

Den richtigen Umgang mit Konflikten kann man Lernen!

Zum Beispiel bei unserer [Fachtagung](#) vom 09. – 10.05.2016 in Düsseldorf. **Jetzt anmelden!**

## Wichtige Änderungen 2016

Das BMAS stellt [gesetzliche Änderungen](#) zum Jahreswechsel vor.

## Aufsichtsräte – Wozu eigentlich?

Aufsichtsräte dienen der Überwachung und Beratung der Geschäftsführung.

Damit sind sie wertvolle Gremien in der globalisierten und hektischen Arbeitswelt.

Der Aufsichtsrat soll, laut Gesetzgeber, aktuelle und zukünftige Entwicklungen des Unternehmens thematisieren. Auf Anfrage schulen wir gern zu den Aufsichtsratswahlen und anschließend neue Arbeitnehmer im Gremium.

### Literaturtipp:

Scheffler, Eberhard:  
„Der Aufsichtsrat.“ Beck Kompakt.



## Gute Vorsätze – schon vergessen?



Wir hoffen nicht ☺

Einer unserer Vorsätze ist:

Eine bessere Interaktion mit euch. Gibt es Themen, die im Newsletter fehlen? Schreibt uns eure Vorschläge an: [mail@md-mentoring.de](mailto:mail@md-mentoring.de)  
Wir freuen uns auf eure Ideen.

## Seminare mit freien Plätzen

|                              |                   |
|------------------------------|-------------------|
| Arbeitsrecht Teil I          | 01.2. – 03.2.2016 |
| Wirtschaftsausschuss Teil II | 29.2. – 01.3.2016 |
| Arbeitsrecht Teil I          | 02.3. – 04.3.2016 |
| Öffentlichkeitsarbeit III    | 09.3. – 11.3.2016 |
| Grundlagen BetrVG III        | 14.3. – 16.3.2016 |
| Verhandlungsführung Teil     | 16.3. – 18.3.2016 |
| Grundlagen BetrVG I          | 21.3. – 23.3.2016 |
| Arbeitsrecht Teil II         | 06.6. – 08.6.2016 |

### Anmeldungen und weitere Termine:

[www.md-mentoring.de](http://www.md-mentoring.de)

### Warum Betriebsratsseminare bei md-mentoring?

Wir haben ein kleines [Video](#) für unsere Homepage erstellt.



Herzlichst eure

*Marion Dietrich*